

KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS POLITIKA

SKONTO GROUP ir sociāli atbildīgu uzņēmumu grupa, kas atbalsta globāli atzītas cilvēktiesības un nodrošina taisnīgus darba apstākļus personām, kas strādā mūsu uzņēmumos, pie mūsu projektiem un mūsu piegādes ķēdēs, un veicina atklātu, tiešu un cieņpilnu komunikāciju starp visām ieinteresētajām pusēm.

SKONTO GROUP savā darbībā vadās pēc Ētikas un rīcības kodeksa un ievēro attiecīgos valstu un starptautiskos tiesību aktus sociālās atbildības jomā, tai skaitā ANO Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, ANO Bērnu tiesību konvenciju un 1979. gada Konvenciju par jebkuras sievietes diskriminācijas izskaušanu.

SKONTO GROUP Korporatīvās sociālās atbildības politika apraksta galvenos pamatprincipus, kas tiek ievēroti, lai veicinātu sociālo atbildību savu darbinieku un sadarbības partneru vidū.

SKONTO GROUP nodrošina, ka Korporatīvās sociālās atbildības politika tiek regulāri pārskatīta un uzlabota un ir visiem publiski pieejama.

Sociālās atbildības pamatnostādnes

▪ Bērnu nodarbinātība

Mūsu un mūsu sadarbības partneru uzņēmumos ir stingri aizliegta bērnu darba izmantošana. SKONTO GROUP ievēro likumus un citu normatīvo aktu prasības attiecībā uz minimālo nodarbinātības vecumu. Ja saskaņā ar vietējiem likumiem un tiesību aktiem var tikt nodarbinātas nepilngadīgas personas, tad šīm personām tiek nodrošinātas visas īpašās prasības attiecībā uz viņu darba apstākļiem, darba un atpūtas laiku.

▪ Piespiedu darbs

SKONTO GROUP neiesaistās un kategoriski neatbalsta piespiedu darba metožu pielietošanu ne savā ražošanā, ne pakalpojumu sniegšanā. Mēs arī nesadarbojamies ar uzņēmumiem, kas savā darbībā izmanto piespiedu darbu.

▪ Veselība un drošība

SKONTO GROUP nodrošina drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi visās savās darbavietās un būvniecības objektos. SKONTO GROUP jau sākotnēji veic preventīvus pasākumus, lai novērstu nelaimes gadījumus un mazinātu jebkādu kaitīgu faktoru iedarbību uz cilvēku veselību vai apkārtējo vidi.

Visos SKONTO GROUP uzņēmumos ir norīkoti atbildīgie vides, veselības un darba aizsardzības speciālisti, un tiek nodrošināta regulāra un efektīva darbinieku apmācība darba drošības jautājumos.

▪ Biedrošanās brīvība

SKONTO GROUP respektē darbinieku tiesības organizēt dažādas apvienības vai iestāties dažādās biedrībās, organizācijās vai organizēt mierīgas un likumīgas pulcēšanās savu interešu aizstāvībai. Neviens darbinieks nav pakļauts vajāšanai, iebiedēšanai, disciplinārsodiem un citām represijām par šādu biedrošanās tiesību īstenošanu.

▪ Diskriminācija

Pieņemot darbā vai atbrīvojot no darba, atalgojot vai paaugstinot, piedāvājot apmācības vai citas sadarbības iespējas, SKONTO GROUP uzņēmumos neviens netiek diskriminēts dzimuma, vecuma, rases, tautības, etniskās un nacionālās piederības, valodas, reliģijas, invaliditātes, fizisku vai garīgu trūkumu,

ģimenes stāvokļa, grūtniecības vai maternitātes, seksuālās orientācijas, finanšu stāvokļa, politisko uzskatu, dalības biedrībās, jebkādu personības īpašību vai uzskatu dēļ.

SKONTO GROUP arī neatbalsta jebkādas draudu un aizvainojošu vai aizskarošu darbību izpaušmes darbinieku vidū vai no vadītāju puses.

- **Disciplinārā prakse**

Darba disciplīnas nodrošināšana un uzlabošana tiek veikta saskaņā ar piemērojamiem likumiem un normatīvajiem aktiem, un tā ir visiem zināma un saprotama, un vienādi pielietota visās situācijās.

SKONTO GROUP veicina atklātu, tiešu un cieņpilnu savstarpējo komunikāciju. Darbinieki netiek pakļauti nekādai fiziskai, vārdiskai, seksuālai vai psiholoģiskai vajāšanai un iebiedēšanai, mobingam vai citiem pāridarījumiem saistībā ar darbu un darba vietā. SKONTO GROUP arī neatbalsta nelikumīgu algas ieturēšanu.

- **Darba laiks**

SKONTO GROUP ievēro piemērojamos likumus un nozares standartus attiecībā uz maksimālo pieļaujamo darba laiku, t.i. nodrošina, lai darbiniekiem netiktu pārsniegts pieļaujamais maksimālais darba stundu skaits noteiktā laika periodā, tiktu ievērots minimālais diennakts, nedēļas atpūtas un ikgadējam atvaļinājumam paredzētais laiks.

- **Atalgojums**

SKONTO GROUP uzņēmumos darbinieku atalgojuma līmenis pārsniedz normatīvajos aktos noteikto minimumu. SKONTO GROUP atzīst, ka atalgojumam ir būtiska nozīme, lai apmierinātu darbinieka pamatvajadzības. SKONTO GROUP izveidotā atalgojuma sistēma nosaka vienotus un taisnīgus darba samaksas, piemaksu, prēmiju, sociālās palīdzības sniegšanas, kā arī citu atvieglojumu piešķiršanas pamatprincipus visiem SKONTO GROUP uzņēmumos strādājošajiem, ļaujot piesaistīt un saglabāt kvalificētus, profesionālus un motivētus darbiniekus un veicinot darbinieku attīstību un lojalitāti.

Jautājumi un ziņošana

Ja jums rodas jautājumi par šīs politikas piemērošanu vai vēlaties ziņot par neatbilstībām vai aizdomām par neatbilstībām, esat aicināti to darīt, nosūtot e-pastu uz report@skontogroup.com, zvanot uz tālruna numuru 67096120 vai aizpildot speciālu formu SKONTO GROUP mājas lapā: www.skontogroup.com.

Politika pārskatīta un apstiprināta:

Rīgā, Latvijā, 2023. gadā.

SKONTO GROUP
Valdes priekšsēdētājs

Rihards Rāvis